

# 中国施工企业管理协会文件

中施企协字〔2023〕31号

---

## 关于征集建筑人才管理典型案例的通知

各关联协会、会员企业及有关单位：

为贯彻落实党的二十大精神，深入实施人才强国战略，促进提升工程建设行业人才工作质量，总结推广建筑人才管理先进经验，营造人才工作良好氛围，我会决定开展建筑人才管理典型案例征集活动。现将有关事项通知如下：

### 一、征集范围

- （一）征集主体：建筑企业、高等/职业院校、产业工人基地。
- （二）案例按照类型区分为：建筑企业人才管理案例、高等/职业院校人才管理案例、产业工人基地人才管理案例。

### 二、征集要求

- （一）建筑企业人才管理案例（从下列选项中选择1项作为案

例的主要内容)

1. 管理体系建设: 在人才管理体系建设、品牌建设、资源配置、运营管理等方面采取的优秀做法和总结的先进经验;

2. 专业人才培养: 在培育管理型人才、技术型人才、海外人才等人才群体上采取的工作措施和取得的成效。

(二) 高等/职业院校人才管理案例(从下列选项中选择1项作为案例的主要内容)

1. 产教融合: 在培育应用型人才、技能型人才上采取的优秀做法和总结的先进经验;

2. 就业服务: 在人才就业服务上采取的创新举措和取得的成效。

(三) 产业工人基地人才管理案例(从下列选项中选择1项作为案例的主要内容)

1. 产业工人队伍建设: 在培育产业工人过程中建立的先进管理体系和采取的配套措施;

2. 就业与劳动保障: 在产业工人就业和维权等方面采取的创新措施和取得的成效。

(四) 内容要求(案例模板详见附件)

1. 案例架构: 案例须包含案例背景、主要做法、取得成效、经验总结、应用推广五个方面;

2. 案例价值: 案例应具备创新性、科学性、引领性, 能够作为行业优秀人才培养案例进行宣传推广, 具有一定的指导意义。

### 三、申报方式

(一) 申报单位须填写《人才管理案例申报书》(详见附件,电子版可从协会官网 [www.cacem.com.cn](http://www.cacem.com.cn) “通知公告”栏下载)。

(二) 请于 2023 年 6 月 1 日前将《人才管理案例申报书》(含:盖章扫描件、word 版)发送至邮箱 [peixunbu3472@163.com](mailto:peixunbu3472@163.com)。

### 四、组织评审

协会将邀请政府、社会组织、建筑企业、高等/职业院校等涉及人才管理工作全领域、全过程的专家参与评审。

### 五、评审结果

为总结推广人才管理先进案例,经组织评审,选拔最佳案例、优秀案例。同时,为鼓励在案例征集和评审过程中有突出贡献的企业、院校、产业工人基地,遴选优秀组织单位。

### 六、宣传展示

(一) 最佳案例收录于《建筑人才管理典型案例集(2023年)》(刊印)。

(二) 建立“建筑人才管理案例对标交流档案”,促进企业间人才工作交流学习。

(三) 鼓励各单位给予表扬措施。

### 七、其他事项

(一) 本活动不收取任何费用。

(二) 《人才管理案例申报书》一经提交,在双方知情的前提下,视为同意我会对其进行宣传、交流、推广使用。

(三) 申报案例如涉及违法、造假等行为，协会有权取消其参与资格，并给予通报处理。

## 八、联系方式

联系人：刘亚梅、孙 鑫

电 话：010-63253461、63253415

手 机：13810064916

附件：人才管理案例申报书



附件

## 人才管理案例申报书

申报单位: \_\_\_\_\_

案例名称: \_\_\_\_\_

联系人: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

电子邮箱: \_\_\_\_\_

通讯地址: \_\_\_\_\_

# 填写说明

一、申报书由**申报表**和**申报材料**两部分组成。

二、申报书为可编辑**WORD**格式，全部内容合并为一个文件。

三、填写要求

（一）封面须加盖申报单位公章。

（二）第二部分《申报材料》

1. 按照提纲内容格式要求；

2. 篇幅字数一般不超过**10000**字；

3. 各层次编号依次为“一、”“(一)”“1.”“(1)”，其中，标题“一、”为三号黑体字，标题“(一)”为三号楷体字，其他内容均为三号仿宋 GB2312 字体；

4. 文章中的图和表均按顺序编号（例如，图 1、图 2、图 3 等，表 1、表 2、表 3 等）和命名。遵守“先文后图”的原则，即先在正文中适当位置提出如图×所示或见图×字样，再附相应图片。表亦如此。图片（含图片中相应文字）一定要清晰。照片图稿分辨率不可低于 300dpi。

## 第一部分 申报表

申报单位名称	
申报单位类型	<input type="checkbox"/> 中央企业 <input type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 事业单位 <input type="checkbox"/> 民营企业 <input type="checkbox"/> 高等/职业院校 <input type="checkbox"/> 科研院所 <input type="checkbox"/> 产业工人基地 <input type="checkbox"/> 其他_____
申报单位简介 (300字以内)	简述单位基本情况，包括成立时间、经营规模、所属行业领域等信息。
案例概述 (400字以内)	

案例组成员	姓名	部门及职务	手机号码	电子邮箱
案例负责人				
案例组成员 (不超过5人,不包含案例负责人)				
推荐单位意见:				
(盖章) 年 月 日				



## 第二部分 申报材料

### 案例名称

(申报单位全称)

#### 一、案例背景

- (一) 人才管理工作规划
- (二) 案例的意义和价值
- (三) 工作面临的问题和挑战

#### 二、主要做法

- (一) 方案设计
- (二) 组织实施(流程、要点、资源配置、运营管理等)
- (三) 目标完成情况

#### 三、取得成效

- (一) 履行社会责任和企业责任等方面
- (二) 案例对企业人力资源管理工作的促进和贡献,可做数据统计

和分析

- (三) 获得荣誉

#### 四、经验总结

- (一) 案例在规划和执行过程中总结的先进经验
- (二) 优化和改善建议

#### 五、推广应用

以数据为参考,分析该案例对推动行业、专业、地区人力资源管理工作的应用价值,分析该案例适配的企业层级等。